



# Forhåndsftale indgået mellem Lærerkreds Nord og Læsø Kommune

---

*Aftalen er gældende for lærere og børnehaveklasseledere ansat i Læsø Kommune under "Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne" (50.01)*

*Forhåndsftalen er gældende fra 1. januar 2026 og erstatter alle tidligere forhåndsftaler.*

*Med mindre andet er angivet, er alle tillæg pensionsgivende og angivet i 31/03-2000-niveau.*

## Funktionsløn

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen og eventuel kvalifikationsløn.

Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling eller gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget inden for grundlønnen.

Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Funktionsløn kan også anvendes til at honorere elementer, der traditionelt har været honoreret med arbejdstidsbestemte ydelser eller arbejdsbestemte tillæg eller lignende, jf. aftale om konvertering af ulempetillæg.

Ved bortfald af funktioner ophører tillægget ved udgangen af en måned uden yderligere varsel.

## Tillidsrepræsentant

Der ydes et funktionstillæg på kr. 10.400 årligt.

Tillægget kan deles mellem flere personer og er **ikke** ansættelsesgradreguleret.

Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter valget af tillidsrepræsentant, når kommunen har modtaget besked fra den faglige organisation.

Suppleanter for tillidsrepræsentanten, der på grund af tillidsrepræsentantens fravær udfører funktionen, modtager efter en måneds fravær funktionstillægget af gældende størrelse med tilbagevirkende kraft.

Ved varetagelse af funktionen i mindre end én måned ydes der ikke tillæg.

*Lønseddeltekst: Tillidsrepræsentant*



#### Arbejdsmiljørepræsentant

Der ydes et funktionstillæg på kr. 10.400 årligt.

Tillægget kan deles mellem flere personer og er **ikke** ansættelsesgradreguleret.

Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter valget af arbejdsmiljørepræsentant.

*Lønseddeltekst: Arbejdsmiljørepræsentant*

#### Professionstillæg

Der ydes et funktionstillæg på kr. 11.600 årligt.

Tillægget ydes til alle medarbejdere og er ansættelsesgradreguleret.

*Lønseddeltekst: Professionstillæg*

#### Vejledertillæg

Der ydes et funktionstillæg på kr. 4.000 årligt.

Tillægget er **ikke** ansættelsesgradreguleret.

Tillægget ydes til medarbejdere, der er tillagt funktionen som vejleder inden for følgende områder:

- Læsevejleder
- Ordblindevejleder
- Matematikvejleder
- AKT-vejleder
- HOT-vejleder

Vejlederfunktionen skal fremgå af medarbejderens opgaveoversigt, for at tillægget kan opnås. Der kan ydes maksimalt to tillæg pr. medarbejder.

*Lønseddeltekst: Vejleder*

#### Teamansvarlig

Der ydes et funktionstillæg på kr. 4.000 årligt.

Tillægget er **ikke** ansættelsesgradreguleret.

Tillægget ydes til medarbejdere, der er tillagt funktionen som teamansvarlig.

Funktionen indebærer blandt andet at koordinere og fordele opgaverne i teamet, således at alle i teamet bidrager til løsningen af de fælles opgaver.

*Lønseddeltekst: Teamansvarlig*



Praktikvejleder - Pædagogstuderende

Der ydes et funktionstillæg på kr. 10.400 årligt.

Tillægget kan deles mellem flere personer og er **ikke** ansættelsesgradreguleret.

Tillægget ydes til børnehaveklasseledere, der er ansvarlige for vejledning af pædagogstuderende i praktikforløb. Tillægget udbetales kun for den periode, hvor den studerende er i praktik på institutionen.

*Lønseddeltekst: Praktikvejl.*

### Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn.

Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer og tager udgangspunkt i objektive forhold.

Kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Kvalifikationsløn er en varig løndel for den enkelte ansatte, medmindre andet særligt aftales.

### Erfaring

Der ydes kvalifikationstillæg for erfaring for lærere uden grunduddannelsen som lærer efter henholdsvis 4, 8 og 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen.

Tillægget er ansættelsesgradreguleret.

Kvalifikationslønnen tildeles således:

Sammenlagt beskæftigelse	Tillæg
4 års sammenlagt beskæftigelse	+ 2 kvalifikationstrin
8 års sammenlagt beskæftigelse	+ 2 kvalifikationstrin (samlet + 4 kvalifikationstrin)
12 års sammenlagt beskæftigelse	+ 2 kvalifikationstrin (samlet + 6 kvalifikationstrin)

Tillæggene ydes fra den 1. i måneden efter, at den sammenlagte beskæftigelse er opnået.

*Lønseddeltekst: Erfaring – 4 år / Erfaring – 8 år / Erfaring – 12 år*



### Gennemført uddannelse

Der ydes kvalifikationstillæg til medarbejdere, der gennemfører en af nedenstående uddannelser.

Hvis en efter- eller videreuddannelse påbegyndes under et igangværende ansættelsesforhold, forudsætter honorering, at uddannelsesforløbet er aftalt med ledelsen på forhånd.

Pædagogiske Diplomuddannelser bestået før 1. august 2002

Der ydes et kvalifikationstillæg på kr. 6.500 årligt.

Tillægget er ansættelsesgradreguleret.

Tillægget ydes til medarbejdere, der har bestået de før 1. august 2002 eksisterende pædagogiske diplomuddannelser, når kommunen har modtaget dokumentation i form af eksamensbevis fra medarbejderen.

*Lønseddeltekst: Diplomuddannelse*

Pædagogiske Diplomuddannelser bestået efter 1. august 2002

Kvalifikationsløn ydes til medarbejdere, der har gennemført eller delvist gennemført en pædagogisk diplomuddannelse oprettet med virkning fra 1. august 2002.

Tillægget er ansættelsesgradreguleret.

Tillæg ydes for gennemførte ECTS-point:

ECTS	Tillæg
20 ECTS-point	kr. 4.000
40 ECTS-point	kr. 4.000 (samlet kr. 8.000)
60 ECTS-point	kr. 5.000 (samlet kr. 13.000)

Tillæggene ydes fra den 1. i måneden efter bestået eksamen, når kommunen har modtaget dokumentation i form af eksamensbevis fra medarbejderen.

Overenskomsten fastsætter, hvilke diplomuddannelser der honoreres efter ovenstående model.

*Lønseddeltekst: Diplomuddannelse*



Kandidatuddannelse

Der ydes et kvalifikationstillæg på kr. 6.500 årligt.

Tillægget er ansættelsesgradreguleret.

Tillægget ydes til medarbejdere, der har gennemført en relevant kandidatuddannelse. Ledelsen vurderer ved ansættelsens start, om uddannelsen er relevant for stillingen.

Tillægget ydes, når kommunen har modtaget dokumentation i form af eksamensbevis fra medarbejderen.

*Lønseddeltekst: Kandidatuddannelse*

### Resultatløn

Resultatløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn og/eller kvalifikationsløn. Resultatløn baseres på opfyldelse af mål af enten kvantitativ eller kvalitativ karakter.

Resultatløn kan ydes som engangsbeløb eller som midlertidige tillæg.

Resultatløn er ikke-pensionsgivende, medmindre andet aftales.

Erhvervelse af et ekstra undervisningsfag

Der ydes resultatløn i form af et engangsvederlag på kr. 6.000.

Engangsvederlaget er **ikke** ansættelsesgradreguleret.

Engangsvederlaget ydes til medarbejdere, der erhverver et ekstra undervisningsfag.

Engangsvederlaget udbetales ved førstkommande lønudbetaling efter bestået eksamen, når kommunen har modtaget dokumentation i form af eksamensbevis fra medarbejderen.

*Faint, illegible text, possibly a stamp or watermark.*



## Opsigelse

Aftalen kan ændres ved gensidig enighed mellem parterne.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af et skoleår.

Indtil en ny aftale er indgået, eller der mellem parterne konstateres uenighed om indgåelse af en ny aftale, fortsætter nærværende aftale uændret.

Den 16. marts 2026

HJØRRING • LÆSØ • FREDERIKSHAVN  
For Lærere i Nord  
**LÆRERKREDS NORD**  
Amtmandstøften 4 • 5900 Hjørring  
Tlf. 98923688 • 159@dlf.org

23 MRS. 2026

---

Mads Christensen  
Fællestillidsrepræsentant Frederikshavn/Læsø

---

Mia Mejer Djernæs Christensen  
Tillidsrepræsentant

For Læsø Kommune

---

Karsten Sandau  
Skole- og Ungdomsskoleleder

---

Jeannette Stoklund  
Controller og HR-konsulent

Læsø Skole  
Byrum Hovedgade 58  
9940 Læsø  
Tlf. 96 21 31 22  
Mail: skolen@laesoe.dk

---

Læsø Kommune  
Boktorvejen 2  
Byrum  
9940 Læsø