



FORHÅNDSAFTALE

Lønindplacering for lærere og børnehaveklasseledere i Hjørring Kommune

Område

Aftalen gælder for lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere ansat i Hjørring Kommune og som er omfattet af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne indgået mellem Lærernes Centralorganisation og KL (NIS 50.01).

Aftalen gælder dog ikke for ansatte ved Specialskolen for Voksne samt Kløvergården.

Løn- og ansættelsesvilkårene for lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere, der ansættes i henhold til Rammeaftale om det sociale kapitel indgået mellem Forhandlingsfællesskabet og KL, fastlægges individuelt. Dermed er gruppen ikke direkte omfattet af denne forhåndsaftale.

Grundløn:

Lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere aflønnes efter overenskomstens bestemmelser.

Funktionsløn:

Professionstillæg:

Overenskomstansatte på Ny løn

Der ydes et professionstillæg til alle ansatte

- Lærere (lærere/overlærere) kr. 13.400
- Børnehaveklasseledere kr. 12.400



Side 2.

Professionstillægget er et årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau). Tillægget er pensionsgivende.

Professionstillægget erstatter:

- funktions- og kvalifikationsløn i henhold til samtlige hidtidige forhåndsftaler/aftaler.

Ansatte efter protokollet 2 til overenskomsten

Der ydes et professionstillæg til alle ansatte

- Lærere (lærere/overlærere) kr. 13.400
- Børnehaveklasseledere kr. 12.400

Professionstillægget er pensionsgivende. For tjenestemænd gøres kronebeløbene pensionsgivende i henhold til § 17 stk. 1b i Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. indgået mellem Lærernes Centralorganisation og KL (NIS 09.03).

Professionstillægget erstatter:

- funktions- og kvalifikationsløn i henhold til samtlige hidtidige forhåndsftaler/aftaler.

Undervisningsvejledning

Jf. overenskomstens § 5 stk. 17 ydes lærere, der får tillagt funktionen som undervisningsvejleder et pensionsgivende tillæg på kr. 10.000.

Undervisningsvejledere er konkret defineret som lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere, der varetager undervisningsvejlederfunktioner på folkeskolerne i Hjørring Kommune.

Lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere der får tillagt funktionen som læsevejleder, inklusionsvejleder, IT-didaktisk vejleder, matematikvejleder, naturfagsvejleder og sprogvejleder på folkeskolerne i Hjørring Kommune ydes tillægget.



Side 3.

Det er dog en forudsætning for ydelsen af tillægget, at vejledningsopgaven fremgår af lærerens/børnehaveklasselederens opgaveoversigt.

Arbejde på flere/skiftende arbejdssteder

Lærere (lærere/overlærere), skolebibliotekarer, der arbejder på flere/skiftende arbejdssteder som en naturlig del af jobbet ydes et tillæg på kr. 4.500.

Børnehaveklasseledere - som varetager undervisningsopgaver i henhold til Undervisningsministeriets definition - ydes ligeledes et tillæg på kr. 4.500.

Tillægget er et årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) og pensionsgivende. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Det afklares som udgangspunkt inden skoleårets start, hvilke personer der tildeles tillægget. Hvis funktionen bortfalder i løbet af et skoleår, vil tillægget bortfalde uden varsel.

TR-tillæg

Der henvises til den overordnede Forhåndsaf tale mellem Hjørring Kommune og samtlige forhandlingsberettigede organisationer om funktionsløn til tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i Hjørring Kommune.

Jf. den overordnede forhåndsaf tale med samtlige forhandlingsberettigede organisationer udgør funktionslønnen et pensionsgivende tillæg på kr. 7.000 i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau).

Parterne bag nærværende af tale er enige om, at tillægget gøres pensionsgivende for tjenestemandsansatte lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere ved indbetaling til supplerende pensionsordning, jf. § 17 stk. 1c i Af tale om lokal løndannelse for lærere m.fl. indgået mellem Lærernes Centralorganisation og KL (NIS 09.03).



Side 4.

AMR-tillæg

Der henvises til den overordnede Forhåndsftale mellem Hjørring Kommune og samtlige forhandlingsberettigede organisationer om funktionsløn til tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i Hjørring Kommune.

Jf. den overordnede forhåndsftale med samtlige forhandlingsberettigede organisationer udgør funktionslønnen et pensionsgivende tillæg på kr. 7.000 i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau).

Parterne bag nærværende aftale er enige om, at tillægget gøres pensionsgivende for tjenestemandsansatte lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere ved indbetaling til supplerende pensionsordning, jf. § 17 stk. 1c i Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. indgået mellem Lærernes Centralorganisation og KL (NIS 09.03).

FTR-tillæg

Det fremgår af den overordnede forhåndsftale med samtlige forhandlingsberettigede organisationer om funktionsløn til tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i Hjørring Kommune, at der decentralt kan indgås aftale om honorering af FTR-funktionen.

Parterne bag nærværende aftale er enige om, at der til lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere for varetagelse af FTR-funktion ydes funktionsløn med et pensionsgivende tillæg på kr. 15.000 i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau).

Tillægget gøres pensionsgivende for tjenestemandsansatte lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere ved indbetaling til supplerende pensionsordning, jf. § 17 stk. 1c i Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. indgået mellem Lærernes Centralorganisation og KL (NIS 09.03).



Side 5.

Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn på baggrund af uddannelse

Lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere der har bestået en af de i overenskomstens § 6 stk. 5 nævnte Pædagogiske Diplomuddannelser ydes et årligt tillæg på kr. 12.000.

Lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere der har bestået anden Pædagogisk Diplomuddannelse end en af de i overenskomstens § 6 stk. 5 nævnte ydes et årligt tillæg på kr. 12.000. Udbetaling af tillægget forudsætter, at skolens ledelse vurderer, at den gennemførte diplomuddannelse er relevant for stillingen.

Lærere (lærere/overlærere) og børnehaveklasseledere der har bestået uddannelsen til læsevejleder ydes et årligt tillæg på kr. 6.000.

Tillægget for uddannelsen til læsevejleder kan ikke udbetales samtidig med tillæg for de i overenskomstens § 6 stk. 5 nævnte Pædagogiske Diplomuddannelser. Det indebærer, at eventuelt ydet tillæg for uddannelsen til læsevejleder vil bortfalde med virkning fra det tidspunkt den ansatte eventuelt opnår ret til tillæg på baggrund af en bestået Pædagogisk Diplomuddannelse.

Tillægget for bestået Pædagogisk Diplomuddannelse kan alene udbetales én gang pr. medarbejder. Det betyder, at en ansat maksimalt kan få udbetalt et tillæg på kr. 12.000 årligt uanset antallet af gennemførte Pædagogiske Diplomuddannelser. Kvalifikationslønnen er et årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau).

Tillægget er pensionsgivende. For tjenestemænd gøres tillægget pensionsgivende ved indbetaling til supplerende pensionsordning, jf. § 17 stk. 1c i Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. indgået mellem Lærernes Centralorganisation og KL (NIS 09.03).



Side 6.

Kvalifikationsløn til lærere uden grunduddannelse som lærere

Parterne er enige om jf. overenskomstens § 6 stk. 3, at kvalifikationsløn til lærere uden grunduddannelse som lærere kan aftales efter 4, 8 og 12 års ansættelse i de konkrete tilfælde.

Pension

For overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere med personlig ordning, jf. protokollat 2 til overenskomsten udgør det samlede pensionsbidrag 20 %.

Regulering af tillæg

Alle tillæg er angivet som årligt grundbeløb i niveau 31.03.2000.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet aftales.

Ikrafttræden

Denne aftale træder i kraft med virkning fra den 1. juni 2022. Aftalen erstatter forhåndsaftalen af 1. december 2014.

Opsigelse og genforhandling

Denne forhåndsaftale kan opsiges med 6 måneders varsel til et skoleårs udløb, dog tidligst pr. 31. juli 2023.

Ved enighed mellem parterne kan forhåndsaftalen genforhandles uden forudgående varsel.

Parterne er enige om at tage forhåndsaftalen op til drøftelse i tilfælde af eventuelle fremtidige centralt aftalte lønforbedringer.



Side 7.

Hjørring, den 25. maj 2022

Lærerkreds Nord

f.

**Lars Busk Hansen
Kredsformand**

Hjørring Kommune

**Kari Rune Jakobsen
Skolechef**

