

# SKRIFTLIG BERETNING GENERALFORSAMLING 2026



# LÆRERKREDS NORD



## FORORD

Denne beretning er udarbejdet af kredsstyrelsen og er et indblik i kredsens arbejde de seneste to år. Beretningen er et bagudrettet udpluk af nogle af de mange temaer og sager, vi har været optaget af og arbejdet med i kredsstyrelsen. Emnerne er i beretningen præsenteret i kort resumeret form. Hvis du ønsker uddybning af eller debat om beretningens temaer, kan du tage initiativ til dette under generalforsamlingens beretningspunkt.

Arbejdet med beretningen er ligesom generalforsamlingen en god anledning til at stoppe op og eventuelt justere kursen. Derfor opfordrer vi medlemmerne til at deltage i generalforsamlingen, hvor vi sætter en fælles kurs for den næste periode.



**150 ÅR**  
DANMARKS LÆRERFORENING

**JUBILÆUMSFEST**  
Fredag den 27. september 2024 kl. 18.00 - 22.00  
Vendelbohus i Hjørring  
(dørene åbnes kl. 17.30)

Danmarks Lærerskolevalg fejrer i år 150 år og ser fremad på et fantastisk ældre faglovsår.

Når du og dine kollegaer er faglovsårsgæster og fællesskab i selskab med gode kollegaer.

Vi fejrer på en eftermiddag med spændende aktiviteter ved Anders Lund, Mattias og kongerønnen ved Jens Værnæs.

Tilmelding senest onsdag den 18. september 2024 via link udsendt i nyhedsbrev.

LÆRERKREDSNORD



**MEDLEMSMØDE**  
Lærerkreds Nord inviterer til informationsmøde i samarbejde med

**Lærernes Pension**  
Mandag den 23. september 2025 kl. 17.00 - 19.00  
på Hjørring Ungdomscenter, Nergaardsvej 6, Hjørring

**Mødeliste**

- Din Lærers Pension - hvad indeholder den? - svarer du nok op?
- Dine forsikringer - hvordan er du dækket?
- Ændringer i dine arbejdsforhold - hvad skal du være opmærksom på?

Medbring gerne pc eller tablet, så du kan rulle igennem og følge med i din egen pensionsovergang.

Tilmelding senest den 21. september via Områdemødetik, du vil modtage på din mail.

LÆRERKREDSNORD



**LÆRERVOLLEY 2025**  
Fredag den 9. maj 2025 kl. 16.00 - 21.00  
UCN, Skolevengen 45, Hjørring

Lærerkreds Nord afholder det årlige volleyballturnering for kredsens medlemmer og medlemmer af Motvendsskole Lærerskole.

Der er lagt op til en hyggelig eftermiddag med en god middag og tillids og fællesskab.

Regler: Der må højst være tre herrer på banen.

Kom gerne i god tid - dørene åbnes kl. 15.30

Det er gratis at deltage i arrangementet. Efter kampene vil kredsen være vært ved pizza og øl/vand.

Tilmelding til Lærervolley Nord på mailadresse: [l59@dlf.org](mailto:l59@dlf.org) senest onsdag den 23. april 2025

Tag pynt og endelig!

Kampprogram udsendes til deltagerne senest fredag den 2. maj 2025

LÆRERKREDSNORD



**NYTÅRSTAFFEL**  
Mandag den 20. januar kl. 17.00  
i Kulturcenter Vendssyssel  
Søby Landevej 417, Søsing, 9830 Tårs

Lærerkreds Nord inviterer til nytårstaffel med fælles spising og foredrag ved Ole Sejer Iversen.

**DIGITALISERING, DEMOKRATI OG DANDELSE**

Ole Sejer Iversen er professor i Internationalsociologi og leder af Videncenter for Digitaliseringsstudier ved Aarhus Universitet.

I sin forskning fokuserer Ole Sejer Iversen på en samvirkning af digitalisering af samfundet - særligt i forhold til børn, unge og udsatte. Ole er en af de mest populære og legende foredragsholdere, når det gælder forskellene for de forskellige samfundsmæssige teknologier har for vores samfund.

Tilmelding senest fredag den 10. januar 2025 via link udsendt i nyhedsbrev.

LÆRERKREDSNORD



**LÆRERBOWLING**  
Fredag den 4. april 2025 kl. 19.00 - 21.00  
Terminalen, Skippergade 36, Frederikshavn

Lærerkreds Nord gentager succesen og inviterer igen til bowlingturnering for kredsens medlemmer.

Vi håber på en rigtig hyggelig aften, så kridt bowlingkloerne, find et par kollegaer og tilmeld jer arrangementet.

Der kan max. deltage 20 hold med 4 deltagere. Derfor tilmelding efter "først til mølle"-princippet.

Kredsen er vært med en øl/vand.

*BRUG DINE DÅSE OG VIND TILLYKKE  
HVER DÅSE ER EN NY NYHEDS  
HVER NYHED ER EN NY NYHED*

Tilmelding sker via mail til [l59@dlf.org](mailto:l59@dlf.org).  
Oplys om hold og støde.  
Tilmeldingsfrist fredag den 21. marts 2025 kl. 12.00

LÆRERKREDSNORD



**FAGPOLITISK JULEFROKOST**  
Mandag den 8. december kl. 17.00  
i Kulturcenter Vendssyssel  
Søby Landevej 417, Søsing, 9830 Tårs

Lærerkreds Nord inviterer medlemmerne til fagpolitisk julefrokost med fælles spising og foredrag ved JAN ELHØJ & MORTEN KIRCKHOFF fra tv-programmet NUL STJERNER.

**BAGOM NUL STJERNER**

Dette er en af de mest populære og legende foredragsholdere, når det gælder forskellene for de forskellige samfundsmæssige teknologier har for vores samfund.

Tilmelding senest onsdag den 26. november 2025 via link udsendt i nyhedsbrev

LÆRERKREDSNORD



**KREDSBANKO**  
Onsdag den 25. februar 2026 kl. 19.00  
Sindal Skole, Islandsgade 21, Sindal

Lærerkreds Nord inviterer i samarbejde med Lån & Spar Bank A/S medlemmerne til kredsbankto på Sindal Skole.

Lærerstændens Brandforsikring og Lærernes a-kasse bidrager også med præmier til spillene.

Der er lagt op til en sjov og hyggelig aften med masser af gode præmier til de heldige.

Tag kollegaen under armen og mad op og mærk den gode stemning i et stærkt fællesskab.

Kredsen er vært med kaffe/te og kage.

Tilmelding sker via link, som er udsendt i nyhedsbrev.  
Tilmeldingsfrist fredag den 13. februar 2026

LÆRERKREDSNORD

## FÆLLESSKAB - MEDLEMSAKTIVITETER 2024 - 2026

Lærerkreds Nord arrangerer løbende medlemsaktiviteter af forskellig karakter. Hvad enten det er faglige eller sociale arrangementer, har de alle det formål at styrke fællesskabet blandt medlemmerne. En helt særlig begivenhed fandt sted i 2024, hvor vi kunne fejre Danmarks Lærere og Lærereforenings 150-års jubilæum. Til en uforglemmelig jubilæumsfest på Vendelbohus i Hjørring blev foreningens 150-års fødselsdag fejret af de 250 fremmødte medlemmer. Det gav anledning til en rejse tilbage til foreningens stiftelse, hvor store visioner for skolen, for lærerne og for eleverne blev formuleret i ønsket om "at virke for skolens og stadsfællers tarv og for folkeoplysningen". Om end ordlyden er anderledes i dag er meget stadig det samme. Danmarks Lærereforening består af engagerede og fagligt stolte medlemmer, som står sammen, når det gælder. Det er stadig det sammenhold, der præger stemningen ved kredsens medlemsaktiviteter. 150 års sammenhold og fællesskab - kerneværdier, som fortsat bør være foreningens indre og væsentlige styrke over for fremtidens udfordringer.

## DE TILLIDSVALGTE

De tillidsvalgte er Danmarks Lærerforening på arbejdspladsen – det er dem, medlemmerne møder først i hverdagen. Tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne gør hver dag en stor indsats for deres kolleger, og de løser opgaven på fornem vis. Derfor prioriterer kredsen at klæde de tillidsvalgte bedst muligt på til deres vigtige opgave. Kredsen gennemfører løbende kompetenceudvikling, hvor der arbejdes med relevante og aktuelle temaer.

### Fællesmøder

I de seneste år har kredsens fokus på vores fællesmøder med TR og AMR blandt andet omfattet lærernes retssikkerhed, hvor vi i december 2024 havde besøg af juridisk konsulent i DLF; Rikke Bøttern, som fortalte om lærernes retssikkerhed i forbindelse med forældreklager, magtanvendelser samt digitale krænkelser. I juni 2025 var temaet "Det stærke arbejdsfællesskab", hvor erhvervspsykolog Christina Valentin fra Human House holdt oplæg om arbejdsfællesskabets betydning for at skabe høj kvalitet i undervisningen. Via oplæg, drøftelser og cases fik de tillidsvalgte gode redskaber til at kvalificere arbejdet i den lokale TRIO med fokus på det gode arbejdsmiljø, samarbejde og trivsel på arbejdspladsen.

### TR-konferencer

Kredsen afholder hver år konferencedage sammen med tillidsrepræsentanterne. I den forløbne periode har indholdet blandt andet været rettet mod de stadig flere mellemformer, der opstår på skolerne, set i lyset af de lovmæssige rammer og foreningens politik. Dagene omfattede også en grundig drøftelse af, hvordan anvendelsen af AI kan påvirke og understøtte den pædagogiske praksis. Til sidst kan nævnes, at der også blev arbejdet med, hvordan rekruttering og fastholdelse af medlemmer i organisationen kan styrkes. Her var modtagelsen af nye kolleger på arbejdspladserne og de regler, der gælder for nyuddannede i den lokale arbejdstidsaftale centrale temaer.



## ARBEJDET I HJØRRING KOMMUNE

### Samarbejde om skolen

Hvert år afholder skolechefen og Lærerkreds Nord en fælles temadag, hvor ledere og tillidsrepræsentanter sammen arbejder med aktuelle temaer. De seneste to år har vi arbejdet med folkeskolens kvalitetsprogram, regler og rammer for fysisk indgriben og fagfornyelsen.

Det er en stor styrke for skolerne, at ledere og tillidsrepræsentanter sidder sammen og drøfter temaer, som både udvikler og påvirker vores fælles skoleområde. Temadagene giver os mulighed for – på både skole- og forvaltningsniveau – at præge skoleudviklingen og være med til at sætte en tydelig retning for, hvilke fokusområder og indsatser vi skal arbejde videre med.

### Professionel kapital

Skolerne i Hjørring Kommune har haft den første måling af professionel kapital. En måling som, når den sammenlignes med andre kommuner landet over, viser et godt resultat. Målingen viser en kommune med et stærkt samarbejde og en høj score, når det handler om at finde mening i arbejdet. Det ses dog også, at netop det at man brænder for arbejdet med eleverne og er drevet af et stærkt engagement for at gøre en forskel, kræver balance for at undgå udbrændthed.

Som opfølgning på målingen af professionel kapital mødtes ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter til en arbejdsdag, hvor triaderne, med vejledning fra konsulenter fra Team Arbejdsliv og Danmarks Lærerforening, lavede handleplaner for de enkelte skoler.

### Økonomi og beskæftigelsessituationen

Økonomien i Hjørring Kommunes skolevæsen er stadig presset, også selvom der de seneste to år ikke har været besparelser. Stabiliteten er vigtig at anerkende, men alligevel er det tydeligt, at det nuværende niveau langt fra rækker til de store opgaver, lærerne og børnehaveklasselederne står overfor - ikke mindst når det gælder inklusion, stigende skolefravær, implementeringen af kvalitetsprogrammet m.m.

Som resultat af budgetter uden besparelser har vi også kunnet afværge afskedigelser. Det er opnået i et godt samarbejde med Hjørring Kommune, hvor det stadig faldende elevtal er blevet klaret med administrative forflytninger.

Beskæftigelsessituationen i Hjørring Kommune har således været opløftende, men gemmer også på udfordringer. Når det er lykkedes at undgå afskedigelser, betyder det samtidig, at der er meget få jobåbninger for ledige medlemmer. Derfor har kredsstyrelsen også et klart fokus på, at det er uddannede lærere, der underviser i folkeskolen.

### Ny HR-strategi

Der er generel mangel på arbejdskraft i kommunen og derfor har Hovedudvalget opgraderet personalepolitikken med en ny HR-strategi, som skal give bedre mulighed for fleksibilitet, mulighed for at tilrettelægge arbejdslivet til forskellige livsfaser samt bedre rekruttering og fastholdelse af medarbejderne. Men strategier gør det ikke alene. Kredsen arbejder målrettet for, at den nye HR-strategi bliver omsat til handling ude blandt medlemmerne.

## ARBEJDET I FREDERIKSHAVN KOMMUNE

### Samarbejdssporet

Et vigtigt element i den lokale arbejdstidsaftale er det tætte og forpligtende samarbejde, der skal understøtte lærernes muligheder for at kunne lykkes med opgaven. I aftalen er der bl.a. aftalt fælles besøgsrunde, hvor Lærerkreds Nord og centerchef holder møde med ledere og TR på skolerne hen over året. Det giver et godt indblik i skolernes styrker og udfordringer. Efterfølgende afholdes fælles leder/TR-møde, hvor opmærksomhedspunkter drøftes og inddrages i det løbende samarbejde mellem kredsen og kommunen.

På fællesmødet i januar 2025 var folkeskolens kvalitetsprogram, den nye praktikaftale, skoleplanen og et styrket samarbejde mellem leder og TR på dagsordenen. På baggrund af drøftelserne er der bl.a. generelt set nu kommet mere fokus på skoleplanen, og den bruges nu mere aktivt i skoleårets planlægning.

### MED-arbejdet i Frederikshavn Kommune

I den forgangne periode har trivselsundersøgelsen fyldt en stor del af arbejdet i Hoved-MED.

Trivselsundersøgelsen, der gennemføres hvert tredje år, har til formål at sætte fokus på den enkelte medarbejders arbejdsglæde og arbejdsmiljø samt på den fælles opgaveløsning. Inden undersøgelsen lander hos medarbejderne, har indhold og proces været grundigt drøftet i MED-systemet – ikke mindst i Hoved-MED, der har ansvaret for undersøgelsen.

Resultatet af drøftelserne blev en model, der tager udgangspunkt i en spørgeskemaundersøgelse efterfulgt af dialogmøder, hvilket afsluttes med udarbejdelse af konkrete handleplaner på den enkelte arbejdsplads. Der er sikret fuld anonymitet i forbindelse med spørgeskemaet, og der er lagt stor vægt på, at der efterfølgende bliver fulgt op på de konkrete handleplaner.

I den generelle evaluering af hele kommunen kan det konstateres, at arbejdsglæden samlet set er høj, mens ubalancen mellem arbejdstid og arbejdsmængde scorer lavest. Arbejdsmiljøgrupperne har efterfølgende fået stillet værktøjer til rådighed, så de lokalt kan arbejde målrettet med arbejdspress i forhold til arbejdstid.

### Beskæftigelsessituationen og kommunal økonomi

Store udfordringer med skolernes budgetter har resulteret i, at der i de sidste to år er sket en nedlæggelse af over 25 lærerstillinger i folkeskolen med efterfølgende afskedigelser.

Trods tilførsel af midler i budgetfasen viser det sig, at man giver med den ene hånd og tager med den anden. Den kommunale en-procents-besparelse, stort merforbrug i Center for Familie og generelt faldende børnetal presser økonomien, og skolerne går ikke fri.

En stærkt utilfredsstillende situation, som kredsen på alle tænkelige niveauer har kritiseret. Desuden er gentagne opfordringer samt møder med chef, direktør og politikere om at løse udfordringerne ved naturlig afgang og administrative forflytninger ikke blevet imødekommet.

Kredsen etablerede i disse tilfælde et beredskab i samarbejde med tillidsrepræsentanterne, så de opsagte medlemmer kunne få den nødvendige rådgivning og støtte.

## LÆSØ KOMMUNE

I juni 2024 besøgte kredsen Læsø Skole. Besøget var en anledning til at indlede samarbejdet med skolens nye leder, og samtidig blev arbejdstidsaftalen Læsøaftalen A20 drøftet med skoleleder og TR. Aftalen sætter gode rammer for samarbejdet mellem såvel ledelse, tillidsvalgte og lærerne på skolen.

Kredsformanden besøgte medlemmerne på Læsø i forbindelse med kravopstillingen til OK26 og fik ved samme lejlighed mulighed for at følge skoledagen på øen. En skoledag med gratis skolemad (som blev indført i 2023 før den nye forsøgsordning) og hvor alle ressourcerne prioriteres anvendt i klasselokalet frem for på kommunale projekter.

## INKLUSION – MELLEFORMER – BØRNESYN - KÆRT BARN HAR MANGE NAVNE

Inklusionsdagsordenen står stadig som en af de største udfordringer i skoleverdenen.

I de seneste år er der sket en udvikling, så mellemformer er blevet mere udbredt rundt omkring på skolerne. Det har givet anledning til, at kredsen sammen med tillidsrepræsentanterne har arbejdet på at finde en fælles forståelse af begrebet mellemformer. Arbejdet har også givet indblik i, hvad der fungerer godt og hvilke udfordringer, der skal arbejdes med. Eksempelvis at det skal være lærere, der underviser i mellemformerne. Her har det vist sig nødvendigt gentagne gange at tage diskussionen med kommunerne.

Tillidsrepræsentanterne yder en stor indsats på skolerne med at indsamle data og gå i dialog med ledelsen. Parallelt arbejder kredsstyrelsen med at være i stadig dialog med forvaltning, skolechef og politikere for at sikre, at kommunerne lever op til lovgivningen, og at undervisningen varetages af lærere. Eleverne skal have den undervisning, de har krav på.

Børnesynet fylder markant i den landspolitiske debat. Tonen er ofte så polariseret, at pædagogisk personale let kan føle sig ramt af de udsagn, der fremføres i medierne. For os, der arbejder professionelt med børn og unge, er det en grundlæggende del af fagligheden at se hele eleven – både de kontekster og arenaer, eleven indgår i, og de forudsætninger eleven har for at imødekomme de forventninger, som fællesskabet og skolen stiller. Det ligger også dybt i vores forståelse, at eleverne skal mødes af tydelige, trygge og professionelle rammer, hvor de kan tilegne sig kundskaber, udvikle færdigheder og bevare lysten til at lære i et meningsfuldt fællesskab.

Set fra den faglige stol kan den offentlige debat om børnesynet derfor virke både unødvendig og til tider stødende, fordi den ofte overser den kompleksitet og det ansvar, som pædagogisk arbejde faktisk rummer.

Debatten om det nye børnesyn har fyldt meget i kredsstyrelsens arbejde, ikke mindst i forhold til hvordan det forvaltes af kommunerne og af den enkelte skoleledelse. Der har været eksempler på gode processer med pædagogiske diskussioner, men desværre også tilfælde, hvor børnesynet er blevet italesat som en endegyldig pædagogisk sandhed, som lukker af for andre perspektiver og synspunkter.

I kredsstyrelsen har vi fortsat fokus på debatten i samarbejdet om skolen og på det politiske plan i kommunerne. Positivt set har debatten i medierne også bidraget til erkendelsen af, at folkeskolens økonomiske rammer ikke står mål med den store samfundsopgave, skolen forventes at løse, og det tyder på, at vinden i øjeblikket blæser i vores retning.

## FREMTIDENS DANMARKS LÆRERFORENING

På kongressen i 2025 åbnede Gordon Ørskov op for en samtale om fremtidens DLF. Både i foreningens sekretariat og i de lokale kredse bliver det vanskeligere og vanskeligere at få enderne til at nå sammen. Med de mange, komplekse opgaver, vi skal løse - har vi så indrettet os på den rigtige måde i Danmarks Lærerforening? Med de økonomiske udfordringer, vi står over for - hvordan får vi så mest mulig fagforening for pengene?

Derfor er der igangsat en proces, hvor der skal arbejdes med at gøre foreningen økonomisk, organisatorisk og politisk bæredygtig. Det er en dagsorden, der fylder mere og mere i Lærerkreds Nord, og som allerede har præget kredsstyrelsens arbejde og kommer til at gøre det fremadrettet.

### En høj organisationsgrad vigtigere end nogensinde

Medlemmerne er fundamentet for foreningen og danner baggrund for såvel arbejdsfællesskabet som det faglige fællesskab på arbejdspladserne. En fagforening, der tilbyder sikkerhed for den enkelte, et stærkt fællesskab og mange medlemsfordele, er ikke en selvfølge. Det er et budskab, der i stigende grad skal kommunikeres.

Rekruttering og fastholdelse er et indsatsområde i hele foreningen. Helt konkret blev der på den seneste konference for tillidsrepræsentanterne afholdt en temadag med dette fokus.

I Lærerkreds Nord har vi en meget høj organisationsgrad – faktisk tæt på 100 procent. Trods det har vi hen over de seneste år set et fald i kredsens samlede medlemstal, som skyldes besparelser og faldende elevtal og deraf følgende færre lærerstilling i kommunerne.

Det faldende medlemstal og stigende udgifter udfordrer kredsens økonomi. Vi er nået til et punkt, hvor kredsstyrelsen finder det nødvendigt at hæve kontingentet for at fastholde serviceniveauet overfor medlemmerne.



