

HJØRRING • LÆSØ • FREDERIKSHAVN

LÆRERKREDS **NORD**

GENERALFORSAMLING 2026



PRÆSENTATION AF KANDIDATER

**VALG TIL
KREDSSTYRELSEN**

VALG TIL KREDSSTYRELSEN

2026

Kredsstyrelsen består udover kredsformanden af 6 kredsstyrelsesmedlemmer. Kredsstyrelsen vælges for en toårig periode. Valghandlingen på generalforsamlingen foregår efter nedenstående procedure. Kredsformanden og de fire kredsstyrelsesmedlemmer, der får flest stemmer, er samtidig valgt som delegerede.

Valgprocedure:

1. Der vælges formand, som samtidig er valgt som delegeret.
2. Der vælges 3 kredsstyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter for kredsstyrelsesmedlemmer fra Hjørring Kommune samt 3 kredsstyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter for kredsstyrelsesmedlemmer fra Frederikshavn/Læsø Kommuner. De således valgte kredsstyrelsesmedlemmer er samtidig valgt som kongresdelegerede eller suppleanter for de kongresdelegerede i henhold til de opnåede stemmetal.

Følgende har tilkendegivet, at de opstiller til kredsstyrelsen:

Tom Kærgaard, genopstiller som kredsformand

Fra Hjørring Kommune:

Anders Ejstrup Hansen, opstiller til kredsstyrelsen

Anne Weirum von Lillien skjold, genopstiller til kredsstyrelsen og som næstformand og fællestillidsrepræsentant

Kenneth Nielsson, opstiller til kredsstyrelsen

Lise Kirkelund Lisbjerg, opstiller til kredsstyrelsen

Tanja Jungersen, opstiller til kredsstyrelsen

Fra Frederikshavn/Læsø Kommuner:

Anne Dahl-Hansen, genopstiller til kredsstyrelsen og som kredskasserer

Mads Christensen, genopstiller til kredsstyrelsen og som fællestillidsrepræsentant

René Borup Dehn, genopstiller til kredsstyrelsen

Thomas Meng, opstiller til kredsstyrelsen



Tom Kærgaard

Kredsformand

Genopstiller som kredsformand

Jeg genopstiller som kredsformand fordi jeg ønsker at fortsætte den fagpolitiske retning, som jeg har været med til at udvikle i kredsen over en årrække. Med engagement, mod og vilje til at gøre en forskel for medlemmerne er jeg klar til at stille mig i spidsen for kredsstyrelsen i den kommende valgperiode.

Jeg tror på, at vi skaber resultater gennem det lange seje træk og ved at udvise vedholdenhed og tålmodighed. Den samarbejdende tilgang og konstruktive dialog med medlemmerne, de tillidsvalgte, politikerne og parterne omkring skolen vil for mig være den foretrukne vej til indflydelse og forbedringer af medlemmernes arbejdsforhold.

Engagerede og kompetente tillidsrepræsentanter er en afgørende forudsætning for at skabe resultater og for at styrke sammenholdet blandt medlemmerne. Tillidsrepræsentanterne er kredsens forlængede arm på arbejdspladserne og også en vigtig stemme internt i foreningen. Derfor skal vi have fokus på at støtte tillidsrepræsentantens arbejde - både gennem den daglige dialog og sparring, og ved at prioritere kurser og uddannelse.

Den direkte kontakt med medlemmerne, fx ved skolebesøg, møder i faglig klub og andre former for medlemsmøder skal prioriteres. Det kvalificerer kredsstyrelsens arbejde, og det sikrer, at vi retter vores indsats mod det, der betyder mest for medlemmerne. Fællesskab og sammenhold skal understøttes ved fortsættelse af medlemsaktiviteter og gode traditioner.

Jeg er 52 år, uddannet på Hjørring Seminarium i 1998. Jeg har i 26 år været engageret i kredsstyrelsesarbejdet og har derfor en solid erfaring med mig i rygsækken. Derudover er jeg ansat som underviser på Danmarks Lærerforenings TR-uddannelse.



Anders Ejstrup Hansen

Sindal Skole
Hjørring Kommune

Opstiller til kredsstyrelsen

Mit navn er Anders. Jeg er 50 år, bor i Sindal med kone og 2 børn, og har gennem mine 21 år som lærer i 10 år fungeret som tillidsrepræsentant på Sindal Skole.

Jeg stiller op til kredsstyrelsen, fordi jeg ønsker at bringe værdier som ordentlighed og god dialog i spil i vores fælles arbejde. For mig handler fagforeningsarbejde om et "vi". Det er i fællesskabet, vi står stærkest, og det er sammen, vi gør en god skole endnu bedre.

Et sundt arbejdsmiljø er helt afgørende for en god skole, og jeg er optaget af, at man skal kunne holde til lærerjobbet – også helt til man bliver 70.

Det kræver, at vi passer bedre på lærerne i en hverdag, der bliver stadig mere kompleks. Vi ser i dag en tendens til, at individuelle krav og behov fra forældre og elever fylder mere og mere. Det lægger et stort pres på den enkelte lærer, og her er det afgørende, at vi står sammen som kolleger og organisation. Vi skal sikre, at ingen står alene med disse udfordringer, og at der altid er opbakning og klare rammer, der beskytter os mod det pres.

Vi har brug for en fleksibel folkeskole, hvor mængden af opgaver tilpasses den enkelte frem for blot at vokse, og hvor gode seniorordninger sikrer, at erfarne kolleger kan blive i faget med glæde.

Samtidig hænger motivation og arbejdsglæde uløseligt sammen med muligheden for at få ny inspiration. Derfor vil jeg arbejde for, at efteruddannelse prioriteres højt, så vi får de nødvendige faglige input, der giver fornyet energi. Mit fokus vil være at fremme det, der fungerer, gennem et konstruktivt samarbejde med arbejdsgiverne, så vi sikrer de bedste rammer for os alle.

Jeg vil være en stemme, der kæmper for et arbejdsliv med balance, professionel opbakning og et stærkt sammenhold.



Anne Weirum von Lillienkjold

Næstformand/fællestillidsrepræsentant
Hjørring Kommune

Genopstiller til kredsstyrelsen og som
næstformand og fællestillidsrepræsentant

Jeg genopstiller til kredsstyrelsen og vil gerne fortsætte som fællestillidsrepræsentant i Hjørring Kommune og som næstformand i kredsen.

Jeg brænder for at styrke de relationer og indsatser, der allerede er godt i gang med forvaltningen, politikerne, tillidsrepræsentanterne og de andre faglige organisationer.

I mit daglige arbejde i kredsstyrelsen har jeg særligt fokus på, at vi får reel indflydelse på skolepolitikken i vores kommuner, så lærerne og børnehaveklasselederne får de bedste vilkår til at løse deres opgaver. I min rolle som fællestillidsrepræsentant i Hjørring Kommune har jeg fået et tæt indblik i de udfordringer og muligheder, der præger vores skoler, og jeg arbejder målrettet for, at vi som kreds aktivt byder os til med faglig sparring, perspektiver, samarbejde og tydelige anbefalinger, inden nye tiltag eller regler er på vej ud til vores skoler.

De seneste år har kvalitetsprogrammet, udviklingen af mellemformer, inklusion og et øget fokus på folkeskolens økonomi fyldt meget i mit arbejde. Samtidig har vi i MED-systemet i Hjørring haft et særligt øje for, at kommunens personalepolitikker ikke blot findes på papiret, men også bliver omsat til praksis på arbejdspladserne.

Jeg er uddannet lærer i 2005 - jeg har, før mit arbejde i kredsstyrelsen, arbejdet som lærer på Tårs Skole i 19 år.

Jeg bor i Sæby sammen med min mand Jacob og vores to børn.



Kenneth Nielsson

Højene Skole
Hjørring Kommune

Opstiller til kredsstyrelsen

Mit navn er Kenneth Nielsson.

Jeg har været lærer i folkeskolen i mere end 22 år, først tre år på Løkken Centralskole, herefter på Højene Skole.

Jeg er 46 år og har de seneste 10 år været tillidsrepræsentant på Højene Skole. I min hverdag arbejder jeg aktivt for at sikre medlemmernes rettigheder og skabe klare rammer, hvor lovgivning og aftaler bliver brugt korrekt og til gavn for alle.

Jeg stiller op til kredsstyrelsen, fordi jeg gerne vil være med til at sikre gode og klare rammer for lærerne i hverdagen. Vi står ofte i pressede situationer, hvor kravene er høje, tiden er knap, og forventningerne fra forskellige interessenter kan være svære at honorere. Derfor betyder et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø mere end nogensinde.

Mennesker trives bedst, når krav og ressourcer står i rimeligt forhold til hinanden, og når vi har mulighed for at koble af. Når arbejdsopgavernes kompleksitet og dokumentationskrav vokser uden tilsvarende uddannelse og støtte, slider det på arbejdsglæden og privatlivet. Jeg vil arbejde for, at der på skolerne skabes rammer, der giver plads til både professionel kvalitet og et hverdagsliv, der hænger sammen.

De tillidsvalgte skal have den relevante viden og de redskaber, de behøver for at kunne varetage samarbejdet lokalt, så lærerne oplever, at deres udfordringer bliver taget alvorligt.



Lise Kirkelund Lisbjerg

Lundergårdskolen
Hjørring Kommune

Opstiller til kredsstyrelsen

Jeg har valgt at stille op til Kredsstyrelsen, da jeg gennem mit daglige arbejde som TR har fået en vis indsigt i kredsens arbejde for at fremme godt arbejdsmiljø og gode arbejdsvilkår for bhk-ledere og lærere. Den rejse kunne jeg godt tænke mig at præge og være en del af.

Til daglig bor jeg i Hjørring sammen med min mand, Kristian, og vores to børn, Elias og Emily.

Jeg har arbejdet som lærer siden 2006. Min arbejdsplads har siden 2012 været på Lundergårdskolen, hvor jeg samtidig har fungeret som TR de seneste 10 år. I mit arbejde som TR tror jeg på samarbejde som vejen frem. Et stærkt og respektfuldt samarbejde er nøglen til at skabe de bedste resultater for alle - skolen, eleverne, lærerne og bhk-lederne.

Som lærere og bhk-ledere står vi i en hverdag med stigende krav, komplekse opgaver og høje forventninger, både fagligt og relationelt. Derfor har vi brug for en kreds, der er tydelig, handlekraftig og tæt på medlemmerne. Jeg ønsker at bidrage aktivt til, at vores kreds fortsat er en stærk stemme i både dialogen med kommunen og som en tydelig støtte for den enkelte kollega.

For mig er det særligt vigtigt at arbejde for gennemsigtige og rimelige arbejdstidsaftaler, et sundt arbejdsmiljø og en stærk medlemsinddragelse.

Jeg tror på, at vi står stærkest, når vi står sammen. Kredsstyrelsens arbejde skal være båret af dialog, ordentlighed og modet til at tage de nødvendige kampe, men også evnen til at finde gode løsninger.

Jeg stiller op, fordi jeg vil være med til at gøre en forskel for os alle.



Tanja Jungersen

Hjørring Ny 10.
Hjørring Kommune

Opstiller til kredsstyrelsen

Mit navn er Tanja Bække Jungersen, og jeg har været lærer i Hjørring kommune i snart 25 år. Siden 2010 har jeg desuden fungeret som tillidsrepræsentant og en del af disse som suppleant til kredsstyrelsen.

Jeg stiller op til kredsstyrelsen, fordi jeg vil kæmpe for de bedst mulige vilkår for den enkelte lærer i en hverdag med manglende tid til undervisningsopgaven, og hvor trivslen for både lærere og elever er udfordret.

Med min erfaring fra skoleverdenen ønsker jeg at styrke det lokale fællesskab og synliggøre lærernes vigtige arbejde i håb om at kunne medvirke til at skabe de bedst mulige arbejdsvilkår ude på skolerne



Anne Dahl-Hansen

Kredskasserer

Frederikshavn Kommune

Genopstiller til kredsstyrelsen og som kredskasserer

Jeg er 57 år, har været lærer siden 1993 og tidligere ansat på Aalbæk Skole, hvor jeg var TR i 7 år. Siden 2014 har jeg været kredsstyrelsesmedlem, og de sidste snart 10 år på fuld tid.

I mit kredsarbejde er jeg kredskasserer og arbejdsmiljøansvarlig, og derudover har jeg blandt andet opgaver indenfor medlemsrådgivning, kommunikation og diverse kredsarrangementer. Ligeledes har jeg kontakt med forskellige medlemsgrupper i kredsen, bl.a. børnehaveklasseledere, statsansatte, lærerstuderende samt pensionistfraktionen.

Derigennem har jeg samlet mig en bred erfaring, som jeg stiller til rådighed og fortsat gerne vil bruge i det spændende arbejde i Lærerkreds Nord. Jeg arbejder for en synlig og tilgængelig fagforening for alle medlemmer - et stærkt fagpolitisk fællesskab, hvor der samtidig er hjælp at hente, hvis arbejdslivet giver den enkelte nogle udfordringer.

Arbejdsmiljøet for den enkelte lærer/børnehaveklasseleder er afgørende, både for trivslen på arbejdspladsen og for kvaliteten i kerneydelsen. Derfor fylder samarbejdet med kredsens arbejdsmiljørepræsentanter også en stor del af mit arbejde, så vi kan understøtte det vigtige arbejdsmiljøarbejde på skolerne.

Vi har i Lærerkreds Nord opnået gode lokalaftaler i alle tre kommuner. Lokalaftalerne danner rammen for samarbejdet på skolerne og bidrager til at tydeliggøre prioriteringen af opgaverne, samtidig med, at der fastholdes både fleksibilitet og frihed i skolehverdagen. Alt sammen med det mål, at hvert enkelt lærer og børnehaveklasseleder skal mærke forbedringer i sit arbejdsliv. Som kreds har vi stort fokus på at kvalificere særligt TR og AMR til at påvirke og indgå i dette arbejde – både i samarbejde med kollegaer og med ledelse.

Jeg håber at få opbakning til at fortsætte dette vigtige og spændende arbejde.



Mads Christensen

Fællestillidsrepræsentant
Frederikshavn Kommune

Genopstiller til kredsstyrelsen og som
fællestillidsrepræsentant

Erfaring og engagement for Lærerkreds Nord

Jeg genopstiller til kredsstyrelsen og til posten som fællestillidsrepræsentant (FTR) for lærere og børnehaveklasseledere i Frederikshavn Kommune.

I mit virke i Lærerkreds Nord vil jeg især arbejde for:

- **Samarbejde:** Kredsen skal aktivt styrke vores faglige fællesskab og det kollegiale sammenhold.
 - **Vilkår og rammer:** Vi skal sikre det fundament, der er nødvendigt for, at vi kan lykkes med vores kerneopgave.
 - **Gennemsigtighed:** Jeg vil kæmpe for vores lokalaftaler og sikre større gennemsigtighed i skoleårets planlægning og gennemførelse. Det er afgørende, at lærere og børnehaveklasseledere har fuldt indblik i arbejdet med skoleplaner og opgaveoversigter, så der skabes en fælles forståelse for rammerne.
- Indflydelse:** Vi skal være i front og sætte præg, når fremtidens skole defineres.

Baggrund og erfaring

Jeg har base i Sæby og erfaring som lærer siden 1986. Mit fundament bygger på, at jeg har arbejdet i kredsstyrelsen siden 2006 og repræsenteret DLF i både HovedMED og CenterMED i samme periode. Derudover har jeg 12 års erfaring som FTR og fungerer som kontaktperson for Læsø Skole.

Fokus på resultater gennem samarbejde

Som kreds skal vi værne om det, der fungerer, og have modet til at ændre det, der ikke gør. Det kræver et tæt og tillidsfuldt samarbejde – både internt i kredsen, mellem TR og skoleledelse og i dialogen mellem kreds og kommune.

Med diplomati, vedholdenhed og stærke samarbejdsevner, min mangeårige erfaring og min tro på et stærkt fagligt fællesskab genopstiller jeg som jeres repræsentant.



René Borup Dehn

Torslev Skole

Frederikshavn Kommune

Genopstiller til kredsstyrelsen

Jeg genopstiller til kredsstyrelsen, fordi jeg fortsat vil arbejde for bedre arbejdsforhold for lærerne og børnehaveklasselederne i Lærerkreds Nord.

Jeg har været lærer på Torslev Skole siden 2002, hvor jeg har undervist på alle årgange i både almenklasser og på hold for elever med særlige udfordringer. Jeg har været TR siden 2014, valgt til skolebestyrelsen, det lokale MED-udvalg og til Center-MED. Privat er jeg bosiddende i Brønderslev, gift med Pernille og har fire børn i vores sammenbragte familie.

Vi har i kredsstyrelsen indgået lokale aftaler med alle tre kommuner, der har bygget oven på den centrale aftale A20 og gennem de lokale aftaler forbedret rammerne for lærerne/bh.kl.lederne.

I implementeringen af de lokale aftaler er det vigtigt, at kredsen har fokus på de praktiske forhold fra skolens virkelighed. Derfor synes jeg, det er vigtigt, at kredsen har indsigt i aftalernes indvirkning på lærernes dagligdag på den enkelte skole. Kredsstyrelsen bør derfor være repræsenteret gennem en TR, der både arbejder i skolebestyrelsen, i Lokal- og Center MED udvalg og ikke mindst i klasseværelserne på en skole.

Jeg har i de otte år, hvor jeg har været en del af kredsstyrelsen, opnået indsigt i kredsens daglige arbejde både på det politiske plan og med den kommunale forvaltning. Jeg er ansvarlig for kredsens hjemmeside samt diverse medlemsarrangementer og repræsenterer kredsen i et pædagogisk udvalg på tværs af de nordjyske kredse. Jeg vil i den kommende valgperiode have et skærpet fokus på kommunernes forvaltning af økonomien inden for skoleområdet, -herunder gennemsigtigheden. Nye tiltag i inklusionsdagsordenen giver lærerne nye og mere komplekse opgaver og det fordrer bedre rammer for opgaveløsningen.

I en i forvejen travl hverdag er der ikke plads til, at der løbende kan pålægges opgaver uden afvikling af andre. Jeg vil fortsat arbejde for, at vi lærere i Nord har rammer, der matcher arbejdsopgaverne.



Thomas Meng

Bangsbostrand-Gærum Skole
Frederikshavn Kommune

Opstiller til kredsstyrelsen

Jeg arbejder til daglig som lærer på Bangsbostrand-Gærum Skole og kender hverdagen på skolerne. Både engagementet, ansvaret og i særdeleshed det stigende pres på tid og ressourcer. Netop derfor er en stærk, synlig og medlemsnær kreds afgørende.

Mine vigtigste mål er:

- **En mere synlig lærerkreds**

Medlemmerne skal tydeligt kunne se, hvad kredsen arbejder for, og hvorfor. Kommunikationen skal være klar og tydelig.

- **Bedre rammer**

Inklusion er i dag en bred opgave, der ikke kun handler om elever med specialpædagogiske behov, men også om elever med undervisningsforstyrrende adfærd, som stiller store krav til både undervisning og arbejdsmiljø. Inklusion kan kun lykkes, når der følger reelle ressourcer, tid og faglig støtte med. Fx gennem to-lærerordninger i vanskelige klasser.

- **Lærere skal ikke stå alene**

Komplekse opgaver kræver realistiske rammer og mulighed for samarbejde i hverdagen. Ansvaret må ikke placeres alene hos den enkelte lærer.

- **Flere ressourcer tæt på undervisningen**

Kredsen skal konsekvent sige fra, når politiske og administrative krav ikke matcher den faktiske undervisningspraksis.

- **Større medlemsinddragelse**

Flere lærere skal opleve reel mulighed for at blive hørt og få indflydelse på beslutninger, der vedrører deres arbejdsliv.

Jeg tror på, at synlighed, fællesskab, tydelige mål og aktiv medlemsopbakning er grundlaget for en stærk lærerkreds.